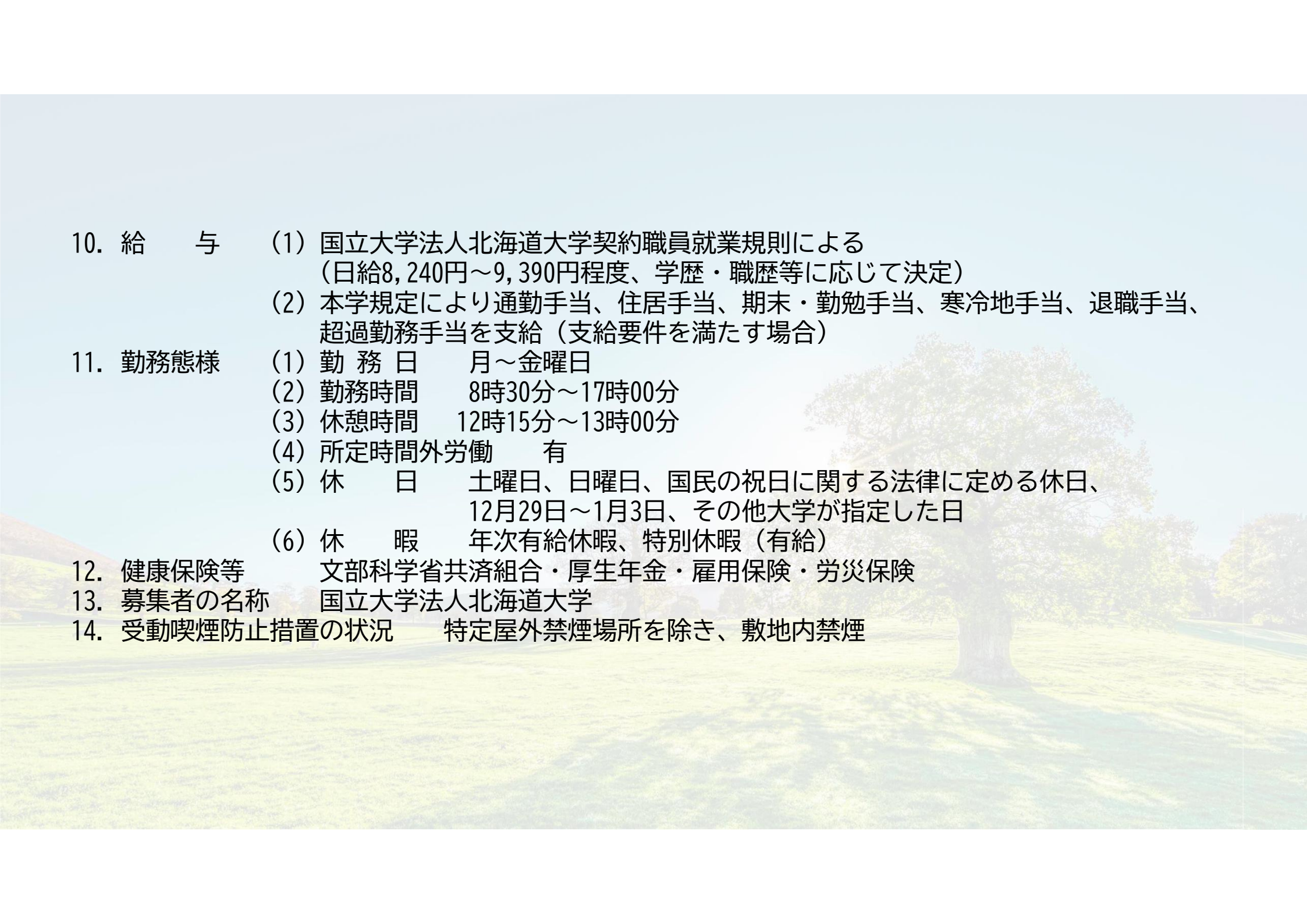


1. 募集人数 1名
2. 職 名 契約職員（事務補佐員）
3. 所 属 （雇入れ直後）医学系事務部総務課庶務担当（研究院長秘書室）
（変更の範囲）なし
4. 職 務 （雇入れ直後）・医学研究院長秘書業務全般
・医学部「フラテ祭」に係る業務
※北海道大学医学部は、同窓生をはじめとする関係者の皆様方との親睦を更に深める目的で「フラテ祭」を開催しております。
（変更の範囲）なし
5. 資 格 (1)短期大学卒業以上であること
(2)普通自動車運転免許を所持していること（本学構内での運転業務があるため）
(3)秘書検定2級以上を所持していることがのぞましい
☆大学や官公庁での勤務経験がない方も大歓迎☆
6. 必要な経験 パソコン操作（WORD、EXCEL、PowerPoint、メール等）
7. 労働契約期間 令和7年10月1日～令和8年3月31日
8. 試用期間 あり(1ヶ月)
9. 更新の有無 更新する場合があります。ただし、1年度ごとの更新とし、当初の採用日から5年を超えて更新することはない。

- 
10. 給 与 (1) 国立大学法人北海道大学契約職員就業規則による
(日給8,240円～9,390円程度、学歴・職歴等に応じて決定)
(2) 本学規定により通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当、寒冷地手当、退職手当、
超過勤務手当を支給(支給要件を満たす場合)
11. 勤務態様 (1) 勤 務 日 月～金曜日
(2) 勤務時間 8時30分～17時00分
(3) 休憩時間 12時15分～13時00分
(4) 所定時間外労働 有
(5) 休 日 土曜日、日曜日、国民の祝日に関する法律に定める休日、
12月29日～1月3日、その他大学が指定した日
(6) 休 暇 年次有給休暇、特別休暇(有給)
12. 健康保険等 文部科学省共済組合・厚生年金・雇用保険・労災保険
13. 募集者の名称 国立大学法人北海道大学
14. 受動喫煙防止措置の状況 特定屋外禁煙場所を除き、敷地内禁煙

15. 応募方法 下記の【A】または【B】の方法によりご提出ください。
【A】①及び②を1つのPDF等の電子データにし、「提出先」欄に記載の
応募専用アドレス宛に送付（パスワード設定を推奨）
【B】郵送にて送付
①履歴書（市販のもので可、写真添付）
※なお、平成25年4月1日以降、本学に在職経験（非常勤講師・TA・TF・RA・短期支援員等を含むすべての職種）のある方は、当該履歴を漏れなく記載すること。
16. 選考方法 書類選考の上、面接試験を実施
※面接の日時は書類選考通過者のみに連絡します。
17. 募集期限 令和7年8月27日（水）17時まで書類必着のこと
18. 提出先 北海道大学医学系事務部総務課人事担当係長 宛
【電子データ送付時】**応募専用アドレス** apply-medicine@med.hokudai.ac.jp
【郵送時】〒060-8638 北海道札幌市北区北15条西7丁目
※封筒に「庶務担当（研究院長秘書）事務補佐員応募」と朱書きしてください。
19. その他 (1) 面接対象者のみ面接日時等を連絡します。書類選考を通過しなかった方にはご連絡しません。
(2) 応募に際していただいた情報に関しては選考目的以外には一切使用いたしません。
(3) 応募書類は返却いたしません。
(4) 面接試験の際の交通費等は自己負担となります。
(5) 選考内容に関する問い合わせ等は一切受付いたしません。

▼参考事項▼

当事務部は自然豊かな札幌キャンパスのほぼ中央に位置しており、事務室はとても広く、過ごしやすい空間となっています。

その事務室では現在、総務課16名、会計課22名が働いています。
庶務担当では6名（内、非正規職員2名）が勤務していますが、普段から休暇は取得しやすく、コミュニケーションも良好です。

ご応募にあたり、「大学での勤務経験がないけど大丈夫？」とか「子どもの学校イベントなどで休みを希望どおり取れるの？」など、いろいろとご心配される方もいらっしゃるかもしれませんが、大丈夫です！

職員が親切かつ丁寧にご対応いたしますし、休暇についてもお気軽にご相談いただけますので、どうぞご安心ください。

年次有給休暇の他、特別休暇（有給）には「リフレッシュ休暇」、「子の看護等休暇」、「療養休暇」等がありますので、一例としてご紹介します。

【リフレッシュ休暇】

（要件）職員が盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実等のため勤務しないことが相当であると認められる場合
（期間）一の年度の6月から11月までの期間内における休日を除いて原則として連続する3日の範囲内の期間

【子の看護等休暇】

（要件）12歳（特別支援学校に就学している子である場合にあっては18歳）に達する日以後の最初に3月31日までのある子（配偶者の子を含む。以下この項において「子」という。）を養育する職員が、その子の看護等のため、次に掲げる場合に該当するとき。
・その子の看護（負傷し、若しくは疾病にかかったその子の世話をを行うこと又はその子に予防接種若しくは健康診断を受けさせることをいう。）のため、又はその子の入園、卒園、入学又は卒業の式典その他これに準ずる式典への参加のため勤務しないことが相当であると認められる場合など
（期間）一の年において10日の範囲内の期間

【療養休暇】

（要件）職員が、負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと医師が認める場合
（期間）一の年度において10日の範囲内の期間

★ご興味がある方は大学院医学研究院のHPもぜひご覧ください。★
<https://www.med.hokudai.ac.jp/>

〔問合せ先〕
北海道大学医学系事務部総務課人事担当係長
TEL：011-706-5060
E-mail:jinji@med.hokudai.ac.jp
※提出先のメールアドレスとは異なりますのでご注意ください